



U6
U9

S'enrichir de la diversité au sein de l'équipe

Constat et enjeux :

Le football doit développer le sens du collectif et de la solidarité, mais il peut aussi constituer un cadre d'exclusion et de discriminations (racisme, sexisme, homophobie, rejet d'une religion, ...). La force et la réussite d'une équipe résident dans sa diversité et dans le fait que le groupe accepte cette diversité.

“ Mission de l'éducateur :
**Faire du club un lieu de convivialité et de solidarité,
au sein duquel les comportements ou propos discriminatoires
sont proscrits** ”

Actions à mettre en place :

- Organiser un tournoi de football sur le thème de la mixité.
- Mélanger les filles, garçons, les âges au sein des équipes etc...
- Procéder à un tirage au sort pour déterminer la composition des équipes.

Proposition de messages clés :

« On juge les autres sur ce qu'ils font, pas sur ce qu'ils sont. On est tous différents et on est tous égaux : nos différences sont une force pour l'équipe »

THÈME
ENGAGEMENT CITOYEN

FAVORISER LA MIXITÉ ET L'ACCEPTATION
DES DIFFÉRENCES

2.35



S'interdire toutes formes de discriminations

U10
U13

Constat et enjeux :

Il est important de rappeler que la force et la réussite d'une équipe résident dans sa diversité. Le partage, la convivialité, l'émotion se manifestent chaque semaine sur les terrains de football et l'on doit faire du club, de l'équipe, une véritable école du « bien vivre ensemble ».



Mission de l'éducateur :

Bannir toute forme de discrimination au sein de son équipe, à l'encontre des adversaires et de l'ensemble des acteurs du football



Actions à mettre en place :

- Interdire tous les commentaires discriminants (couleur de peau, religion, sexe...).
- Demander à ses joueurs, victimes de propos racistes, d'alerter immédiatement l'arbitre sans répondre aux provocations.
- Rappeler à ses joueurs que les discriminations sont passibles de poursuites judiciaires.

Fiche de référence :

« Les 8 clés pour la diversité »

Recommandation :

Fiche à distribuer aux joueurs et aux parents

THÈME
ENGAGEMENT CITOYEN

FAVORISER LA MIXITÉ ET L'ACCEPTATION
DES DIFFÉRENCES

2.36

Les 8 clés pour la diversité

U10
U13

La force et la réussite d'une équipe résident dans sa diversité et dans le fait que le groupe accepte cette diversité. Les discriminations – racisme, sexisme, homophobie, rejet d'une religion ou d'un handicap- n'ont pas leur place dans le sport !

1 L'insulte est par nature discriminatoire. Elle est prohibée par la loi et par les règlements. Et le stade n'échappe pas à cette règle.

2 Quand on veut être respecté, il faut avant tout respecter l'autre et ça commence par lui parler correctement.

3 Le foot est une école de la vie : on apprend à composer avec les richesses, les compétences et les différences de chacun de ses coéquipiers.

4 La diversité d'une équipe renforce le plaisir du jeu et le sens du collectif : il y a une place pour tous dans une équipe de foot.

5 Il ne faut pas laisser les insultes et les préjugés s'installer dans notre langage, sur le terrain comme en dehors.

6 Je maîtrise mes gestes comme mes paroles : je dois garder à l'esprit qu'une parole peut être blessante pour quelqu'un.

7 L'humour n'est jamais une excuse pour tenir des propos insultants.

8 On peut toujours exprimer son mécontentement ou sa déception, tout en respectant ses adversaires, ses coéquipiers, les arbitres ou les éducateurs.

